

Надлежащее оформление трудовых отношений.

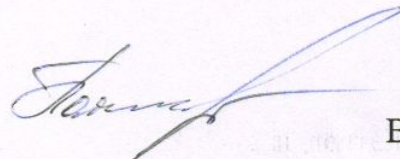
Для обеспечения трудовых прав граждан Трудовым кодексом Российской Федерации закреплены основные гарантии прав работников, к которым, в том числе, относится надлежащее оформление трудовых отношений. Процедура оформления трудовых отношений строго регламентирована, работодатель обязан оформить в письменной форме трудовой договор с работником, а также издать в соответствии с ним приказ (распоряжение) о приеме работника.

В силу ст. 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Прокуратурой района в октябре текущего года в деятельности одного из работодателей Солтонского района выявлены нарушения связанные с уклонением от надлежащего оформления трудовых отношений с работником. Установлено, что в период с июня 2017 по июнь 2018 работник осуществлял трудовую деятельность, однако работодатель уклонялся от надлежащего оформления трудовых отношений.

В целях защиты трудовых прав работника прокуратурой района в его интересах в Солтонский районный суд направлено исковое заявление об установлении факта трудовых отношений, возложении обязанности внести запись в трудовую книжку и направить сведения в органы Пенсионного фонда РФ.

Заместитель прокурора
Солтонского района



В.А. Панкратов